

Informatiebrief onderzoek naar het verschil in werkdruk tussen verloskundigen die 12- en 24-uurs bereikbaarheidsdiensten werken

Beste verloskundige,

Met deze informatiebrief willen we je vragen om deel te nemen aan een onderzoek naar het verschil in werkdruk onder verloskundigen in Nederland die 12- en 24-uurs bereikbaarheidsdiensten werken. Dit onderzoek maakt deel uit van een groter onderzoek dat wij uitvoeren naar het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid van verloskundigen van de vakgroep verloskundige wetenschap UMCG. Uit een rapport uit 2022 van Nivel blijkt dat tien jaar na het afstuderen 20% van de verloskundigen is gestopt met praktiseren. Na vijftien jaar heeft zelfs 40% het vak verlaten.¹ Uit onderzoek gedaan in 2022 blijkt dat bijna eenderde van de praktiserende eerstelijns verloskundigen in Nederland overweegt om het beroep te verlaten.² In dit onderzoek is ook gekeken naar de redenen voor de overweging om te stoppen met praktiseren. Belangrijke factoren voor het overwegen van het verlaten van het werkveld zijn het conflict tussen werk- en privéleven, 24-uurs bereikbaarheidsdiensten en traumatische ervaringen. In Nederland werken nu een aantal praktijken met 12-uurs bereikbaarheidsdiensten in plaats van 24 uur.

In dit onderzoek willen we via een vragenlijst inzicht krijgen in het verschil van ervaren werkdruk van verloskundigen die 12- en 24-uurs bereikbaarheidsdiensten werken. We zullen oproepen doen via social media en de KNOV om zo veel mogelijk respons te krijgen. Omdat er minder praktijken zijn die 12-uurs bereikbaarheidsdiensten werken, zullen we praktijken waarvan we weten dat ze 12-uurs bereikbaarheidsdiensten werken, direct mailen. De data wordt in maart 2024 verzameld.

Met de verzamelde gegevens zullen we ons onderzoek doen en onze bachelor thesis schrijven. Jouw gegevens zullen we anoniem verwerken. De verzamelde gegevens zullen we bewaren op een beveiligde schijf van het UMCG en we zullen ze 15 jaar bewaren.

Het invullen van de vragenlijst duurt maximaal 15 minuten.

Vragen?

Zijn er nog vragen of onduidelijkheden naar aanleiding van de bovenstaande informatie dan kun je contact opnemen met de begeleiders.

Met vriendelijke groeten,
Britt van Gent en Ilse van Vulpen

Begeleiders:

Dr. Esther Feijen- de Jong (e.i.feijen-de.jong@umcg.nl)

Dr. Janneke Gitsets (janneke@hllp.nl)

[1] Flinterman L, Vis E, Wit R, Batenburg R. De arbeidsmarkt voor verloskundigen: Een capaciteitsraming voor de periode 2022 – 2032/2037 [Internet]. Nivel. 2022 juli [geciteerd 20 februari 2024]. Beschikbaar op: <https://www.nivel.nl/sites/default/files/bestanden/1004246.pdf>

[2] Feijen-de Jong EI, van der Voort-Pauw N, Nieuwschepen-Ensing EG, Kool L. Intentions to leave and actual turnover of community midwives in the Netherlands: A mixed method study exploring the reasons why. *Women And Birth* [Internet]. 1 november 2022;35(6):e573–82. Beschikbaar op: <https://doi.org/10.1016/j.wombi.2022.02.004>