

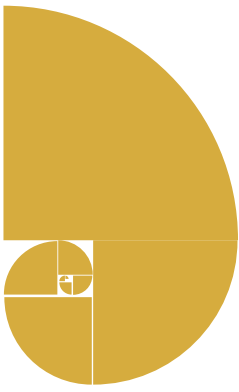
# Samen vormgeven aan integrale geboortezorg

## Praktijkaart 2



intervisiegroep  
samenstellen





# Praktijkaart 2

## Intervisiegroep samenstellen



### DOEN & BESLUITEN

#### OM TE BEGINNEN

- Welke groepen moeten zeker vertegenwoordigd zijn?
- Voorzitter: extern/intern/roulerend/vast?
- Vaste groep mensen of variabele samenstelling?
- Verbinding met mensen met mandaat binnen de organisatie/VSV?
- Verbinding met achterban?

Denk als (potentiële) deelnemers allemaal na over waarom je wilt deelnemen en wat je ermee hoopt te bereiken. Wanneer ben je tevreden/is het voor jou geslaagd? Op basis hiervan kun je vervolgens in de eerste bijeenkomst gezamenlijk afspraken maken over verwachtingen en doelen.

#### DE EERSTE CONCRETE STAPPEN

- Taken verdelen onder de mensen die al zijn aangehaakt: wie gaat wat doen om de groep compleet te krijgen?
- Afspreken wie te benaderen (voorzitter, deelnemers) en op welke manier.
- Urenvrijstelling/accreditatie/vergoeding voor deelnemers regelen.

#### DE GROEP IS COMPLEET

Overzicht maken van alle namen, registratienummers (voor de accreditatie) en contactgegevens.

#### VOORBEREIDING PER BIJEENKOMST

Kijk per keer/onderwerp of het waardevol is om mensen met specifieke kennis of ervaring uit te nodigen. Zoals:

- Groepen die niet standaard betrokken zijn bij de zwangerschapsbegeleiding (bijv. ambulance-medewerkers), voor het bespreken van specifieke casuïstiek waarin zij een rol spelen.
- Per keer een cliënt uitnodigen die ervaring heeft passend bij de casuïstiek die op de agenda staat (NB: dit is naast de cliënt die vast onderdeel uitmaakt van de groep).

### TIPS & TOOLS

#### Samenstelling

- Via de [Toolbox van het Best Practice Project](#) vind je onder '2. Start werkgroep en project' een handige checklist om na te gaan of de samenstelling van de groep aan belangrijke randvoorwaarden voldoet.
- Hieronder kun je zien wie vertegenwoordigd waren in de SWING-intervisiegroepen.
- Door per jaar te rouleren leren nog meer mensen binnen het VSV/de IGO elkaar kennen.

#### Groeps grootte

- Zorg voor tenminste 2 deelnemers per groep die vertegenwoordigd moet zijn.
- Määr: maak de groep ook niet te groot. 10 à 15 deelnemers is divers en tegelijkertijd nog intiem/veilig genoeg.

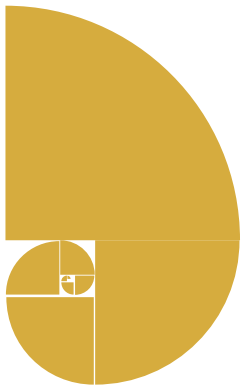
#### Voorzitter

- Je kunt ervoor kiezen het voorzitterschap binnen de groep zelf te beleggen en/of hierin te rouleren. Dat bespaart geld, maar kost wel tijd en vraagt specifieke expertise. In de SWING-studie werkten we met externe, onafhankelijke voorzitters en dit werd door de deelnemers als heel prettig ervaren.
- Een van onze groepen had een sociocratisch voorzitter, wat de gelijkwaardigheid van de inbreng van alle deelnemers en het nemen van breed gedragen besluiten extra bevorderde.

> Kijk alvast naar [Praktijkaart 1 Accreditatie aanvragen](#)

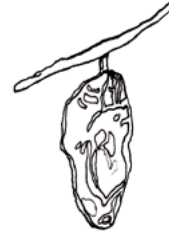
We hebben ons voorbeeld hieronder vast voor je in een **schema** gezet dat je kunt kopiëren. Zet het in een online gedeeld (maar wel beveiligd) document, dan kun je het samen bijhouden en heeft iedereen elkaars contactgegevens bij de hand.

> Voor tips over werving, ondersteuning en samenwerking met cliënten in de intervisiegroep hebben we **Praktijkaart 3 Cliënten in de intervisiegroep** gemaakt.



# Praktijkaart 2

## Intervisiegroep samenstellen



### PRAKTIJKVOORBEELD

Omdat de SWING-studie een onderzoeksproject was namen er aan onze intervisiegroepen ook onderzoekers deel, maar in de basis bestonden de SWING-intervisiegroepen uit:

	Naam	Organisatie/ Praktijk	Email	Telefoon	BIG	Wie benadert?
(Externe) voorzitter						
Clënten						
Kraamverzorgenden						
Eerstelijns verloskundigen						
O&G verpleegkun- digen						
Klinisch verloskun- digen						
Gynaecologen						
Kinderartsen						